**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ**

**(ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020)**

**Статья 22. Основные права и обязанности работодателя**

Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5C6FD729A179E9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA9424073FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H), иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5E6DD22DA77FE9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA91270F3FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5E6DD22DA77FE9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA9120063FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

(абзац введен Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5E6ED628A379E9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA90240E3FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H) от 07.05.2013 N 95-ФЗ)

реализовывать права, предоставленные ему [законодательством](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5C6ED121A07AE9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA9026043FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H) о специальной оценке условий труда.

(абзац введен Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5C68D12DA674E9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA9224003FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

**Работодатель обязан:**

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

**обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;**

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5D6BD92CA374E9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AB902C073FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H) от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5C6FD729A179E9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA9323013FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H), иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе [законодательством](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5C6ED121A07AE9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA9026013FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H) о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5E6DD22DA77FE9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA9120073FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H), от 28.12.2013 [N 421-ФЗ](consultantplus://offline/ref=627C24FF508B367DCEEC345D952FF64F5C68D12DA674E9C3DFE2D13B72BAE77B6B08039A02AA92240E3FE70C78EE6341081EB6B92EF1129EoCL7H))

**Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника**

При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A15AA78F4F1F02ADC1A599383EC5A91E637ECDD42511244914A5009DF5BBB4C7D421F3C00627A73J0Z7G) от 05.04.2013 N 60-ФЗ)

Статья 312.1. Общие положения

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

В случае, если настоящей главой предусмотрено взаимодействие дистанционного работника или лица, поступающего на дистанционную работу, и работодателя путем обмена электронными документами, используются усиленные квалифицированные электронные подписи дистанционного работника или лица, поступающего на дистанционную работу, и работодателя в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Каждая из сторон указанного обмена обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой стороны в срок, определенный трудовым договором о дистанционной работе.

В случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом работник должен быть ознакомлен в письменной форме, в том числе под роспись, с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами, дистанционный работник может быть ознакомлен с ними путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником.

В случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом работник вправе или обязан обратиться к работодателю с заявлением, предоставить работодателю объяснения либо другую информацию, дистанционный работник может сделать это в форме электронного документа.

Для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по почте заказным письмом с уведомлением.

При подаче дистанционным работником заявления о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой ([статья 62](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A12AC7CF3FDF02ADC1A599383EC5A91E637ECD842541911C10551559A07A84D7C421D341CJ6Z0G) настоящего Кодекса), работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи указанного заявления обязан направить дистанционному работнику эти копии по почте заказным письмом с уведомлением или, если это указано в заявлении, в форме электронного документа.

Статья 312.2. Особенности заключения и изменения условий трудового договора о дистанционной работе

Трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путем обмена электронными документами. При этом в качестве места заключения трудового договора о дистанционной работе, соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе указывается место нахождения работодателя.

В случае, если трудовой договор о дистанционной работе заключен путем обмена электронными документами, работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения данного трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе.

При заключении трудового договора о дистанционной работе путем обмена электронными документами документы, предусмотренные [статьей 65](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A12AC7CF3FDF02ADC1A599383EC5A91E637ECDD42511642964A5009DF5BBB4C7D421F3C00627A73J0Z7G) настоящего Кодекса, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронного документа. По требованию работодателя данное лицо обязано направить ему по почте заказным письмом с уведомлением нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

Если трудовой договор о дистанционной работе заключается путем обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает [документ](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A14A87BF2F8F02ADC1A599383EC5A91E637ECDD42511244924A5009DF5BBB4C7D421F3C00627A73J0Z7G), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, самостоятельно.

(в ред. Федеральных законов от 21.07.2014 [N 216-ФЗ](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5B17AA79F0FCF02ADC1A599383EC5A91E637ECDD42511440914A5009DF5BBB4C7D421F3C00627A73J0Z7G), от 01.04.2019 [N 48-ФЗ](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A15AA79F1FAF02ADC1A599383EC5A91E637ECDD42511341934A5009DF5BBB4C7D421F3C00627A73J0Z7G))

Ознакомление лица, заключающего трудовой договор о дистанционной работе, с документами, предусмотренными [частью третьей статьи 68](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A12AC7CF3FDF02ADC1A599383EC5A91E637ECD840511911C10551559A07A84D7C421D341CJ6Z0G) настоящего Кодекса, может осуществляться путем обмена электронными документами.

По соглашению сторон трудового договора о дистанционной работе сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку дистанционного работника, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже дистанционного работника является экземпляр трудового договора о дистанционной работе, указанный в [части второй](#P18) настоящей статьи.

При отсутствии указанного в [части шестой](#P23) настоящей статьи соглашения дистанционный работник предоставляет работодателю трудовую книжку лично или направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением.

В трудовом договоре о дистанционной работе помимо дополнительных условий, не ухудшающих положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ([часть четвертая статьи 57](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A12AC7CF3FDF02ADC1A599383EC5A91E637ECDF47571911C10551559A07A84D7C421D341CJ6Z0G) настоящего Кодекса), может предусматриваться дополнительное условие об обязанности дистанционного работника использовать при исполнении им своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, предоставленные или рекомендованные работодателем.

Статья 312.3. Особенности организации и охраны труда дистанционных работников

Порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные [абзацами семнадцатым](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A12AC7CF3FDF02ADC1A599383EC5A91E637ECD444511911C10551559A07A84D7C421D341CJ6Z0G), [двадцатым](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A12AC7CF3FDF02ADC1A599383EC5A91E637ECDD4455124EC410400D960FBF53745401361E62J7ZAG) и [двадцать первым части второй статьи 212](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A12AC7CF3FDF02ADC1A599383EC5A91E637ECDD42501145954A5009DF5BBB4C7D421F3C00627A73J0Z7G) настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A1BF0EFADB86AE90EA4D4545794EF61A5A15AA78F4F0F02ADC1A599383EC5A91E637ECDD4251104C934A5009DF5BBB4C7D421F3C00627A73J0Z7G) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника

Если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе, режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению.

Порядок предоставления дистанционному работнику ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется трудовым договором о дистанционной работе в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 312.5. Особенности прекращения трудового договора о дистанционной работе

Расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором.

В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора о дистанционной работе осуществляется в форме электронного документа, работодатель в день прекращения данного трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.